

START UP RH CONSULTORES

PROCESO



Reconocimiento del Cliente, sus necesidades, su cultura.



Levantamiento o recepción del perfil.



Reclutamiento, difusión y convocatoria del personal requerido.



Preselección de candidatos, acercamiento telefónico a la oferta laboral.



Aplicación de pruebas psicotécnicas online.



Entrevista por competencias, prepoligrafo o semiestructurada de acuerdo a la necesidad.



Entrega de hojas de vida y resultados del proceso evaluativo.



Entrevista con el Cliente.



Cierre del Proceso.